



Avenir Elevages

Animaux - Territoires - Alimentation - Société

James Hogge – Idele, GIS AE

Les spécificités de l'attractivité et de l'exercice des métiers de l'élevage au féminin





Avenir Elevages

Animaux - Territoires - Alimentation - Société



Le GIS Avenir Elevage

« Le GIS Avenir Élevages a pour ambition de produire et de diffuser de nouvelles **connaissances et innovations pour un élevage durable et créateur de valeur ajoutée** permettant de jeter les bases d'une nouvelle ère de progrès pour les systèmes de productions animales. »



Plan de l'intervention

1. Contexte et émergence du projet
2. Précis méthodologique
3. Résultats des enquêtes, par thématique : *installation, travail, reconnaissance, spécificités, innovations*
4. Typologie d'éleveuses
5. Conclusion et suites



Le projet

« Aider les femmes à être
l'avenir de l'élevage. »



- Contexte, émergence du projet :

- Défi du **renouvellement des actifs** en élevage
- Mieux comprendre les spécificités de **l'accès** et de **l'exercice** des métiers de l'élevage au féminin

- Objectifs du projet :

- **Faciliter l'installation et le maintien** d'éleveuses et de salariées,
 - Identifier et comprendre les freins pour réfléchir à leur atténuation
 - Repérer les difficultés qui poussent des femmes à quitter la profession
- **Renforcer l'attractivité** des métiers auprès des femmes
 - Parler de l'image du métier, des conditions de travail, comprendre les choix d'orientation par filière
- **Améliorer les conditions de travail** & l'épanouissement des éleveuses
 - Identifier les difficultés rencontrées dans l'exercice des métiers, proposer des solutions

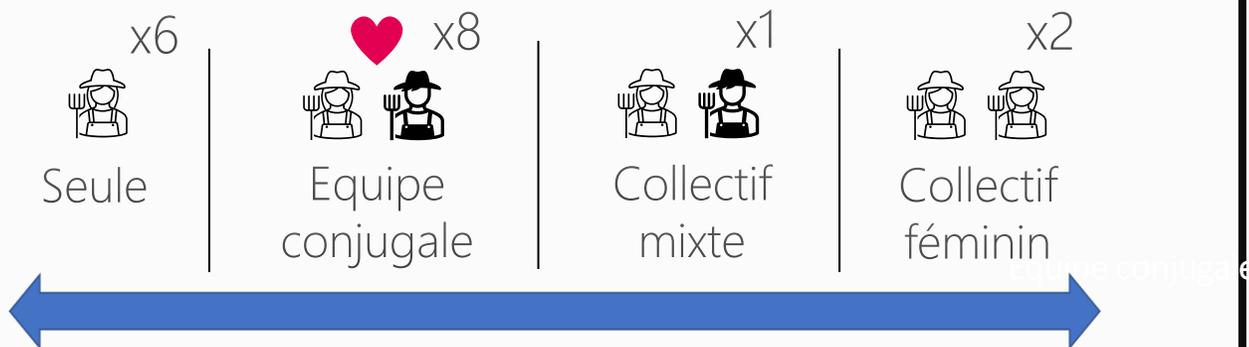


Depuis janvier 2023



Une enquête qualitative : une diversité de profils

17 entretiens



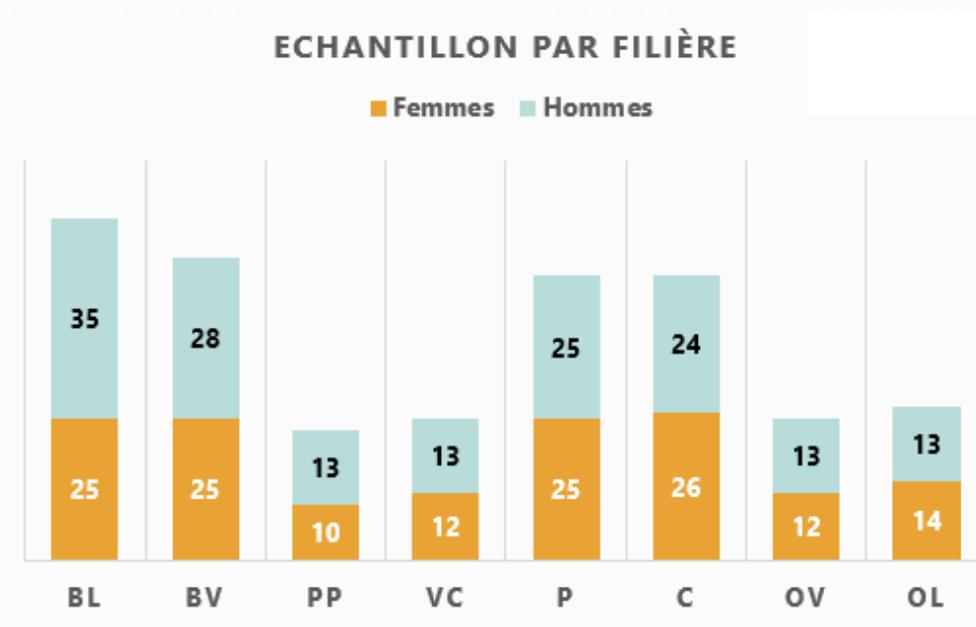
- Autonomie (polyvalence / spécialisation)
- Leadership, participation aux décisions
- Répartition du travail domestique
- Pratiques de travail
- Transgression, mobilité de genre
- Engagement dans les instances agricoles

&

Une enquête statistique Fin 2023

314 réponses

165 hommes
149 femmes



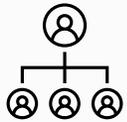
5



- 2 Stages -



Mars – Septembre 2024



- Stage sur le travail des salariées en élevage, toutes filières
- Emma Gasteau

1



- Stage sur les femmes des métiers de l'élevage bovin lait
« *Zoom laitier* » :

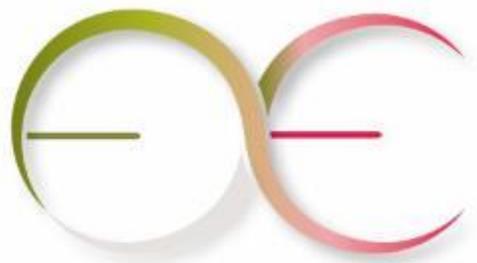


- (Entretiens avec **cheffes** d'exploitation, focus groups
• auprès d'**étudiantes** des lycées agricoles)

- Flore Javelle

2





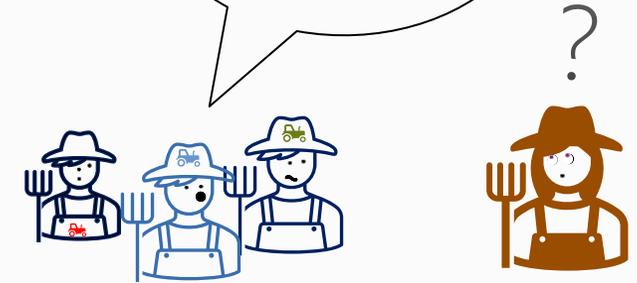
Avenir Elevages

Animaux - Territoires - Alimentation - Société

Résultats des enquêtes
par thématiques

Un parcours à l'installation plus difficile pour les femmes

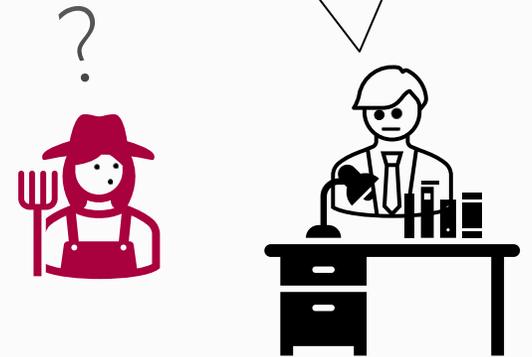
- Des dynamiques sociales défavorables aux femmes
 - **La pratique culturelle de la transmission de la ferme aux garçons** de la famille est un frein majeur à l'entrée des filles dans le métier
 - L'homme est vu comme le propriétaire et transmetteur à la fois du **patronyme, des terres et du capital productif**
- Contraintes spécifiques aux filières
 - Astreinte
 - Gros animaux ?
 - Coût d'entrée trop élevé



Un parcours à l'installation plus difficile pour les femmes

- **Projets atypiques**, combiné au fait d'être femme : risque de refus
- **Prêts bancaires moins élevés**, vendeurs et bailleurs de terres plus défiant à l'égard des femmes ou de leurs projets (Sénat 2017)
- **DJA** : Seulement 23 % des femmes en bénéficient (en partie car installation plus tardive). Hommes 39 %
- **Importation de compétences** : 70 % ont exercé un autre métier avant de s'installer, souvent sans aucun lien avec l'agriculture. (BVA 2021)

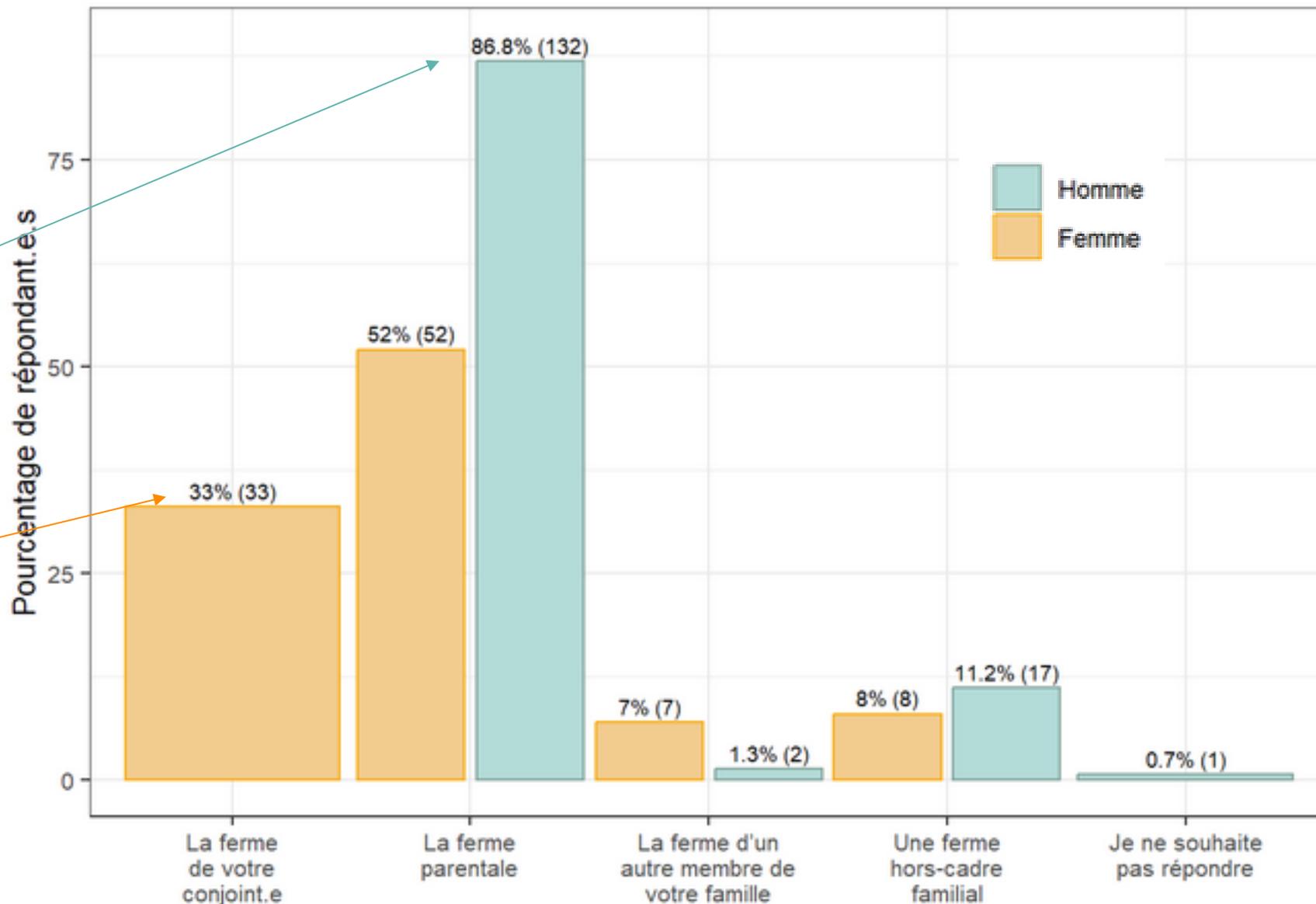
Comment ? Des brebis, toute seule, avec un enfant ? Mais vous rêvez complètement. Ça ne va jamais marcher !



Installation*

*parents agriculteurs

Dans quel type de ferme vous êtes-vous installé.e ?



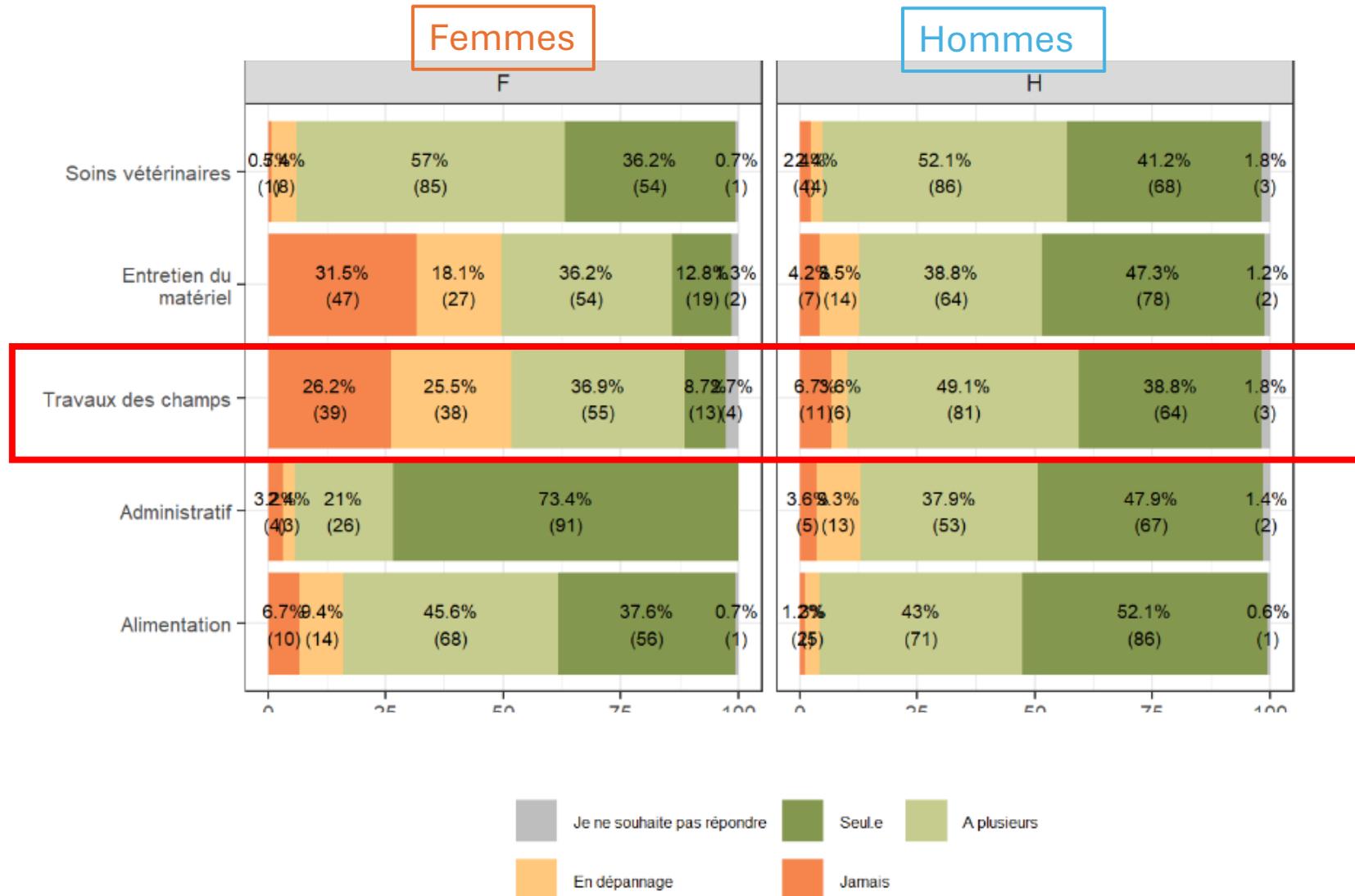
Les hommes s'installent + chez leurs parents

Les femmes chez leur conjoint

Des tâches allouées en fonction du sexe...

En comparant toutes les éleveuses avec tous les éleveurs de l'échantillon

Vous effectuez ces tâches toujours seule, à deux, en dépannage, ou jamais ?



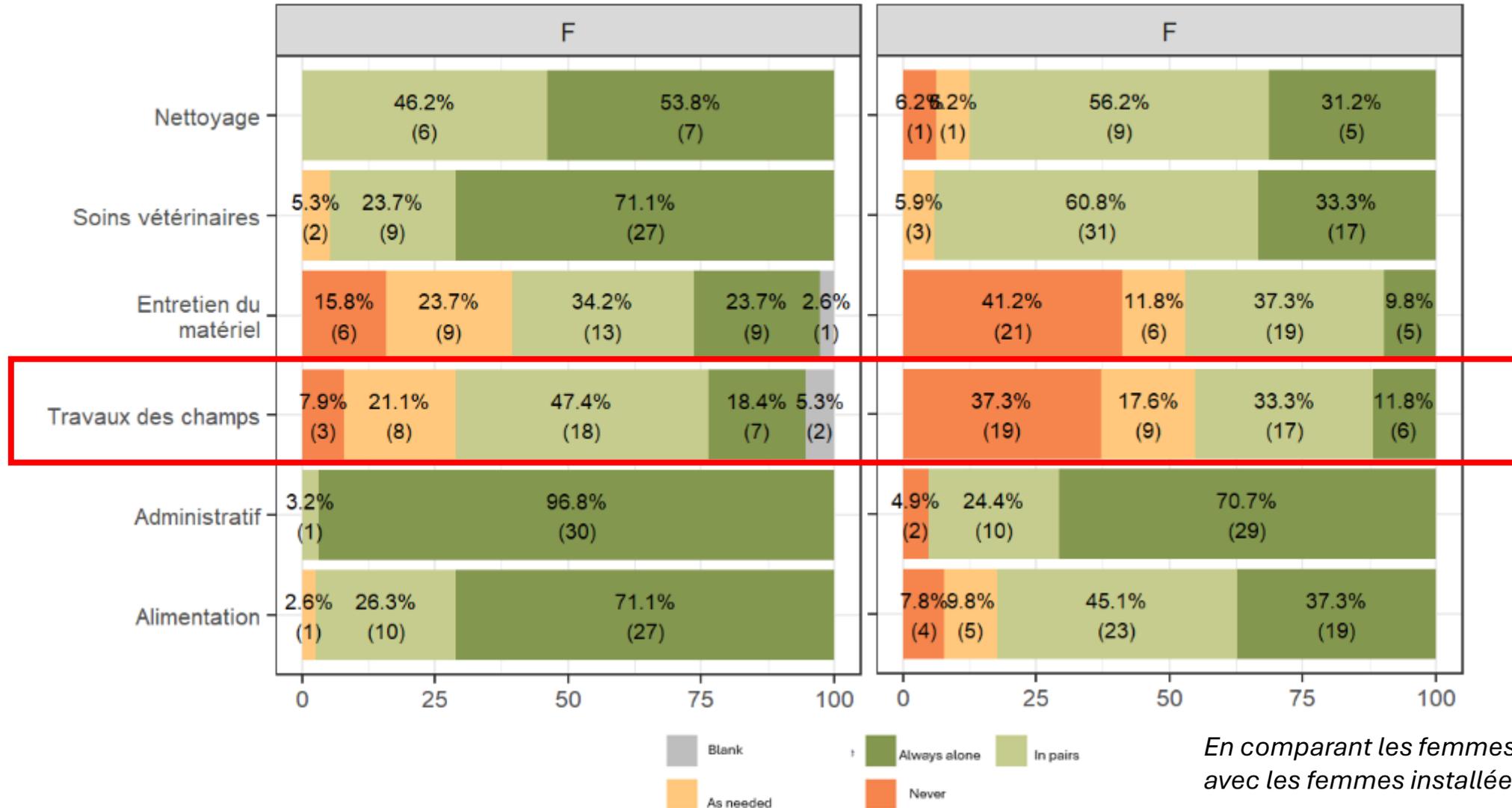
Des tâches allouées en fonction du sexe... et du collectif !



SEULE



COLLECTIFS CONJUGAUX



En comparant les femmes installées seules avec les femmes installées en couple

Conséquences de la répartition genrée du travail

- En équipe conjugale ou en équipe mixte :
 - **Hommes** : outils et équipement, travaux des champs, présence dans les instances.
 *Travail d'extérieur, visible*
 - **Femmes** : Administratif, travail domestique
 *Travail **d'intérieur**, invisible*
 - **Travail morcelé et difficile à comptabiliser** ou de se rendre compte du travail accompli.
- **Le fait d'être en bio ne semble pas remettre en cause cette répartition** (étude FNAB 2018)



Conséquences de la répartition genrée du travail

- « Complémentarité des sexes »
 - Essentialisation des rôles genrés, revendiquée ou non
 - Une manière de **justifier à la fois sa place** dans le collectif et les tâches effectuées
- Conséquences sur la santé des femmes :
 - Les agricultrices ont **2,8 fois plus de troubles musculosquelettiques** que les agriculteurs
- Porosité entre les pratiques de travail et la sphère familiale :
 - Remettre en cause la division professionnelle des tâches conduit parfois à remettre en cause la répartition du travail domestique

En porc, ils cherchent beaucoup de femmes. Ils disent qu'il y a l'instinct maternel. Ce qu'ils cherchent en porc naisseurs, c'est d'avoir du résultat de naissance.



Difficultés dans l'exercice du métier... et contournements



Parce que le problème, c'est les charges lourdes. Il y a un vrai problème en agriculture : tout est dimensionné pour des hommes, pour la puissance physique des hommes.

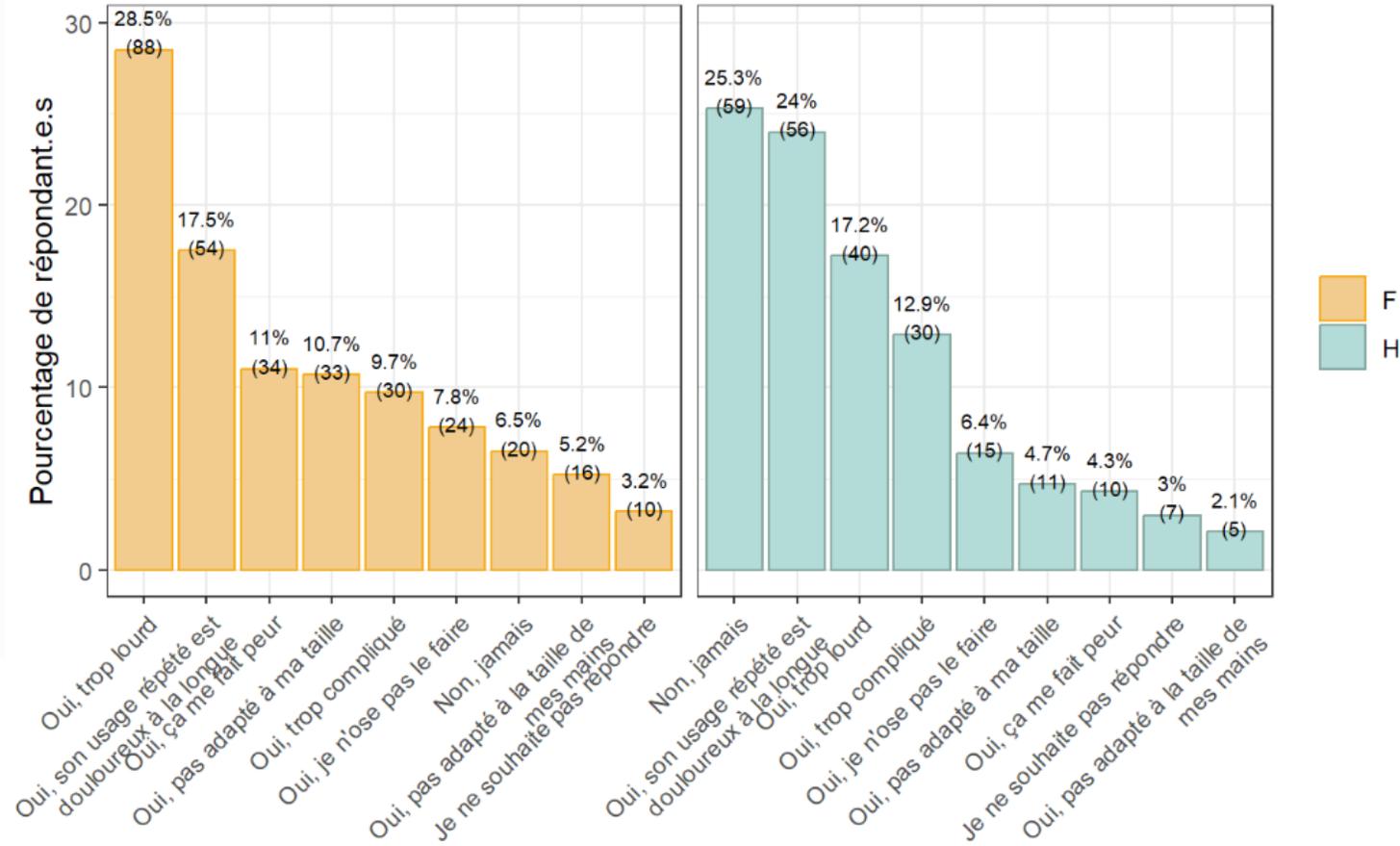
• L'équipement agricole n'est pas adapté aux femmes

- Créé par et pour des hommes
- **Équipement trop lourd** ou mal adapté à sa morphologie
- **Contrainte physique** forte, dépendance aux hommes
- Tendance à vouloir **diminuer la pénibilité du travail**



94 % des femmes ont connu des difficultés avec un outil, une tâche

Avez-vous déjà rencontré des difficultés avec l'usage d'outils ou d'équipements, ou avec une tâche particulière sur votre ferme ?



Difficultés dans l'exercice du métier... et contournements

- Trois stratégies d'adaptation face aux difficultés :
 - **Forcer** jusqu'à ce que ça marche et se faire potentiellement mal. *Rappel TMS !*
 - **Demander de l'aide** (dépendance, souvent à un homme).

*Moi, quitte à me faire mal,
je préfère montrer que
même si c'est dur, je l'ai fait !*



Difficultés dans l'exercice du métier... et contournements

- Trois stratégies d'adaptation face aux difficultés :
 - **Forcer** jusqu'à ce que ça marche et se faire potentiellement mal. *Rappel TMS !*
 - **Demander de l'aide** (dépendance, souvent à un homme).
 - **Innover en contournant la tâche** : transformation de l'outil lui-même, changement de pratiques, de génétique.

Ça fait deux ans qu'on caresse les veaux dès qu'ils sont petits. Mais caresser tout l'animal, et très régulièrement. Pour qu'il soit habitué à être touché partout. Et qu'il s'attache aussi à notre présence. De façon à ce qu'il soit moins sauvage.



↳ **L'ensemble du collectif en bénéficie ! (animaux inclus)**

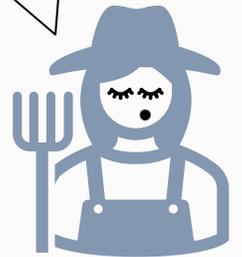


Une reconnaissance qui varie selon les collectifs de travail

- Surtout en équipe conjugale ou mixte

- L'homme reste vu comme le chef de l'exploitation ET le chef de la famille
- La hiérarchie des rôles sociaux H/F joue sur la reconnaissance du travail des femmes

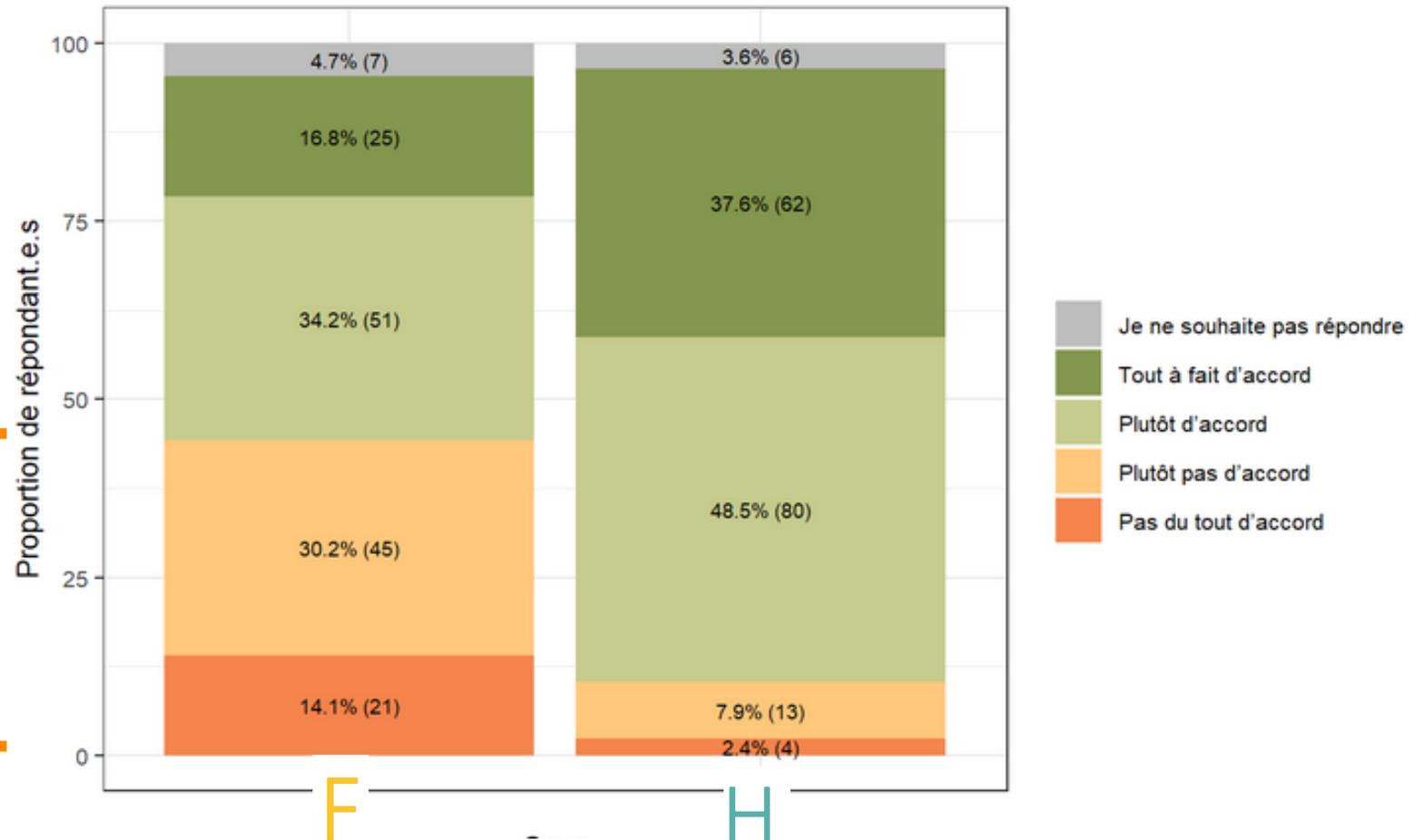
Le plus dur pour les femmes, c'est pas d'être seule, c'est d'être installée avec son mari...



« *Il est où le patron ?* »

spécial élevage 

Diriez-vous qu'il est évident pour les personnes qui viennent sur votre ferme que vous êtes le.la patron.ne ?



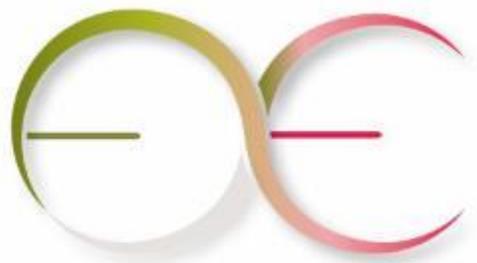
44 % des femmes ne sentent pas identifiées comme « patronnes »

Une reconnaissance qui varie selon les collectifs de travail

- Surtout en équipe conjugale ou mixte
 - L'homme reste vu comme le chef de l'exploitation ET le chef de la famille
 - La hiérarchie des rôles sociaux H/F joue sur la reconnaissance du travail des femmes
- Surtout en individuel ou en collectif féminin
 - Davantage de reconnaissance et considération de son travail quand on est installée seule
- Forcer pour être reconnue, faire ses preuves : Typique des métiers masculins !

On me considère. On sait que c'est MON troupeau, donc vient me voir moi directement. C'est avec moi qu'on négocie, c'est avec moi qu'on discute, C'est avec moi qu'on échange, Alors il faut faire ses preuves un petit peu, mais là il voient que je m'en sors, je m'en sors pas mal, ben voilà, maintenant, je suis considérée, quoi !





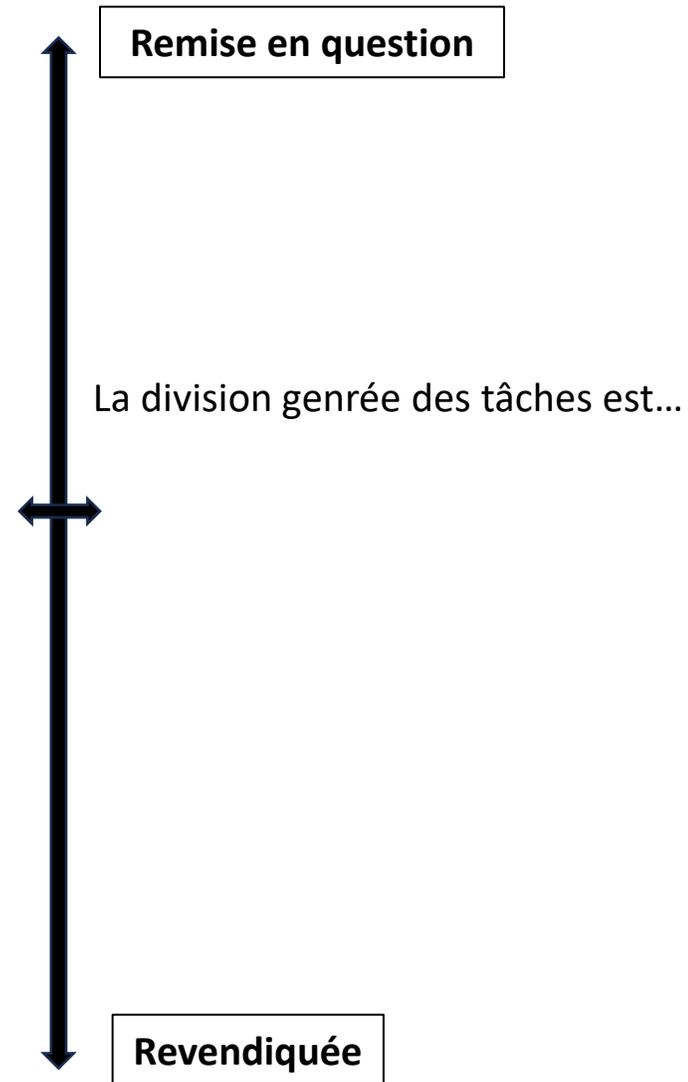
Avenir Elevages

Animaux - Territoires - Alimentation - Société

Proposition de typologie d'éleveuses

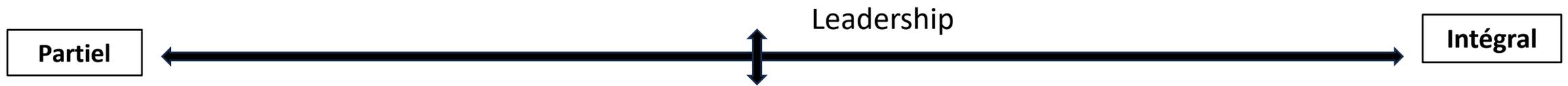
Premier critère de diversité : la division genrée des tâches

1



Second critère de diversité : leadership sur l'exploitation

2



1 & 2

La division genrée
des tâches est
remise en question



La division genrée des
tâches est revendiquée

Leadership
partiel



Leadership
intégral

La division genrée
des tâches est
remise en question

EGALITAIRES *EMPÊCHEES*

- La déconstruction des normes de
genre comme espoir d'émancipation -

EGALITAIRES *ENGAGEES*

- Autonomie sur les tâches et
égalité au quotidien -

Leadership
partiel

Leadership
intégral

ELEVEUSES-MÈRES

- L'égalité dans la complémentarité -

AGRICULTEURS-FEMMES

- Décideuses professionnelles dans
une complémentarité choisie -

La division genrée des
tâches est revendiquée

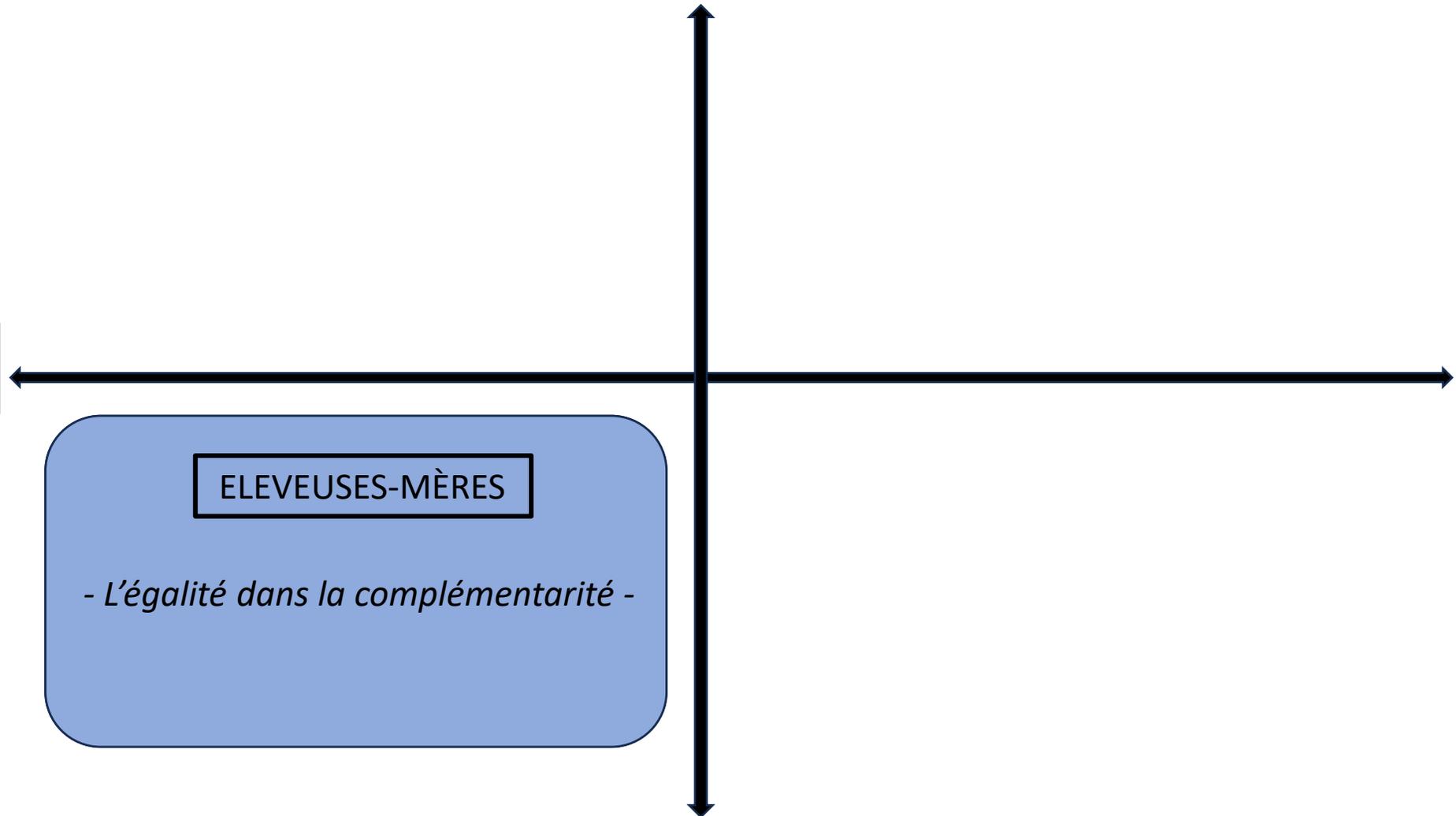
La division genrée
des tâches est
remise en question

La division genrée des
tâches est revendiquée

Leadership
partiel

Leadership
intégral

ELEVEUSES-MÈRES
- L'égalité dans la complémentarité -



La division genrée
des tâches est
remise en question

Leadership
parti

ELEVEUSES-MÈRES

- *L'égalité dans la complémentarité* -

- **Division traditionnelle des tâches**, revendiquée
- **Importance de leur rôle de mère**, qui fait partie du travail agricole
- **Sexisme ressenti** : Elles subissent le sexisme et recherchent la reconnaissance de leur travail, sans remettre en question les normes de genre
- **Rôle justifié par les normes** : Ces normes de genre servent à légitimer leur place et leur rôle dans l'équipe conjugale

Leadership
intégral

La division genrée des
tâches est revendiquée

La division genrée
des tâches est
remise en question

Leadership
partiel

Leadership
intégral

ELEVEUSES-MÈRES

- L'égalité dans la complémentarité -

AGRICULTEURS-FEMMES

*- Décideuses professionnelles dans
une complémentarité choisie -*

La division genrée des
tâches est revendiquée

La division genrée des tâches est remise en question

Leadership partiel

Leadership égal

ELEVEUSES-MÈRES

- *L'égalité dans la complémentarité* -

AGRICULTEURS-FEMMES

- *Décideuses professionnelles dans une complémentarité choisie* -

- **Leadership agricole** : Elle occupe des positions de leadership à la fois sur l'exploitation agricole et dans les instances décisionnelles
- **Identité professionnelle** : Elle se considère avant tout comme *professionnelle* du milieu agricole, ensuite femme. Porte-parole d'une profession majoritairement masculine. Cheffe d'entreprise
- **La complémentarité des sexes** pour justifier l'égalité

La division genrée des tâches est revendiquée

La division genrée
des tâches est
remise en question

EGALITAIRES *ENGAGEES*

- *Autonomie sur les tâches et
égalité au quotidien* -

ELEVEUSES-MÈRES

- *L'égalité dans la complémentarité* -

AGRICULTEURS-FEMMES

- *Décideuses professionnelles dans
une complémentarité choisie* -

La division genrée des
tâches est revendiquée

Leadership
partiel

Leadership
intégral

La division genrée
des tâches
remise

EGALITAIRES ENGAGEES

- *Autonomie sur les tâches et égalité au quotidien* -
- **Transgression des rôles de genre** : Maîtrise des tâches mécaniques, grande autonomie, présence instances locales, travail domestique
- **Séparation vie pro/vie perso** : Délimitation claire entre le travail et le temps libre, recherche de congés, un travail comme un autre
- **Engagement féministe** : Active dans la défense des femmes dans l'élevage et impliquée dans toutes les décisions stratégiques, que ce soit seule ou en équipe

Leadership
Intégral

Leadership
partiel

ELEVEUSES-MÈRES

- *L'égalité dans la complémentarité* -

AGRICULTEURS-FEMMES

- *Décideuses professionnelles dans une complémentarité choisie* -

La division genrée des
tâches est revendiquée

La division genrée
des tâches est
remise en question

EGALITAIRES EMPÊCHÉES

- La déconstruction des normes de
genre comme espoir d'émancipation -

EGALITAIRES ENGAGÉES

- Autonomie sur les tâches et
égalité au quotidien -

Leadership
partiel

Leadership
intégral

ELEVEUSES-MÈRES

- L'égalité dans la complémentarité -

AGRICULTEURS-FEMMES

- Décideuses professionnelles dans
une complémentarité choisie -

La division genrée des
tâches est revendiquée

La division genrée

EGALITAIRES EMPÊCHÉES

- La déconstruction des normes de genre comme espoir d'émancipation -

- **Travail avec les hommes** : Installées sur l'exploitation de leur mari ou travaillent aux côtés d'hommes. Expériences professionnelles et diplômes antérieurs
- **Féminisme comme bannière** : se revendiquent *féministes* comme espoir de résoudre les inégalités vécues
- **Groupes de femmes** : espaces leur permettent de partager leurs expériences, de se soutenir et de trouver de la force collective

Leadership partiel

EGALITAIRES ENGAGÉES

- *Autonomie sur les tâches et égalité au quotidien* -

Leadership intégral

ELEVEUSES-MÈRES

- *L'égalité dans la complémentarité* -

AGRICULTEURS-FEMMES

- *Décideuses professionnelles dans une complémentarité choisie* -

La division genrée des tâches est revendiquée

La division genrée
des tâches est
remise en question

EGALITAIRES *EMPÊCHÉES*

- La déconstruction des normes de
genre comme espoir d'émancipation -

EGALITAIRES *ENGAGÉES*

- Autonomie sur les tâches et
égalité au quotidien -

Leadership
partiel

Leadership
intégral

ELEVEUSES-MÈRES

- L'égalité dans la complémentarité -

AGRICULTEURS-FEMMES

- Décideuses professionnelles dans
une complémentarité choisie -

La division genrée des
tâches est revendiquée



Avenir Elevages

Animaux - Territoires - Alimentation - Société

James Hogge – Idele, GIS AE

Suite - Projet de thèse Les spécificités de l'attractivité et de l'exercice des métiers de l'élevage au féminin



Objectifs de la thèse



Renforcer et **approfondir** le travail GIS Femmes en élevage

● Zones d'ombre :

- Installation, freins à l'accès
 - Santé au travail
 - Femmes et numérique
 - Approfondir et vérifier la typologie
 - *Liens entre sexe et pratiques de travail ?*
- *Si l'on cherche à approfondir les FREINS à l'accès*
- Entretiens auprès de **d'agriculteurs, bailleurs, banquiers**
- *Si l'on cherche à favoriser le MAINTIEN des femmes en élevage*
- Entretiens auprès de **femmes ayant changé de voie, ayant quitté la profession**



Objectifs de la thèse



Mieux comprendre les perceptions des enjeux **par les hommes** et les facteurs de bien-être au travail

- Questions qui ont émergé au cours de l'étude :

- 1) Santé au travail

- Sous-déclaration des TMS ?
- Risques psycho-sociaux et de suicides exacerbés pour les hommes ?

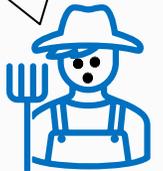
- 2) Reprise de la ferme, changement de pratiques, place du choix ?

- 3) Quelles normes sociales pour les hommes ?

- Comment obtient-on le respect et la considération des pairs ?
- Qu'est-ce qu'un BON éleveur ? Quand est-ce qu'on dit qu'on « travaille bien » ?
- Relation des hommes au travail, relation des hommes au repos, considération des congés ?

*Pour les hommes : chercher de l'aide =
signe de faiblesse ?*

*Moi je prends mes 5
semaines de congés.
Les voisins me
traitent de fainéant !*





Avenir Elevages

Animaux - Territoires - Alimentation - Société



Je vous remercie de votre attention

