

QUELLES PRINCIPALES PISTES POUR FAVORISER LA TRANSMISSION/INSTALLATION EN ELEVAGE ?

par Michèle **BOUDOIN**¹

Le renouvellement des générations et l'attractivité du métier d'éleveur est un thème majeur pour la CNE et ses organisations adhérentes. C'est pourquoi un groupe de travail a été créé depuis quelques années et a déjà à son actif plusieurs réalisations concrètes.

L'une d'entre elles est la création du site #DevenirEleveur.euse qui met en avant ce métier passionnant d'éleveurs avec de nombreux témoignages, des vidéos, des forums, des apports techniques, etc... Ce site est mis à jour très régulièrement et son taux de fréquentation est importants. Il a d'ailleurs encore augmenté avec la crise de sens qu'a probablement entraînée la crise du Covid19.

Une autre réalisation importante est le Livre Blanc sur le renouvellement des générations en élevage bovin, ovin et caprin. C'est l'aboutissement d'un long travail auquel ont participé de nombreuses organisations, et bien sûr, en étroite collaboration avec les Jeunes Agriculteurs.

Ce Livre Blanc a été présenté officiellement au Salon International de l'Agriculture de Paris en février 2019, puis présenté dans de nombreuses instances : Sénat, Assemblée Nationale, CESE, et à de nombreux responsables politiques.

Nous pensons que l'élevage est aujourd'hui menacé alors que c'est un pan vital de notre économie, de nos emplois, de la vie en milieu rural et souvent le dernier rempart face à la désertification dans des zones agronomiques difficiles et de montagne. L'élevage, c'est un patrimoine en France, non seulement il nous nourrit, mais il façonne et entretient nos paysages, contribue à l'excellence gastronomique de nos terroirs et à la valorisation de 13 millions d'hectares de prairies qui stockent du carbone et constituent des pourvoyeurs importants de biodiversité.

Mais quelle que soit l'évolution de la technologie et de la robotique, les animaux ont besoin des femmes et des hommes pour s'en occuper, les élever, les nourrir, les traire, les surveiller et leur apporter tous les soins nécessaires. Or la population des éleveurs vieillit et les candidats à l'installation sont trop peu nombreux. Il nous faut donner confiance aux futures générations, leur montrer que l'on peut vivre de ce métier d'éleveur et s'y épanouir.

Des solutions existent ! Ce Livre Blanc dresse des constats et présente des analyses, mais il a surtout pour objet de faire des propositions. Nous en avons recensé 24 dans les domaines de la formation et de l'information, de l'accès au métier, de son financement, et de l'image de ce beau métier. Parmi ces propositions, on peut citer par exemple :

- Faire évoluer les programmes de formation, pour former les futurs éleveurs comme des chefs d'entreprises.

¹ Éleveuse de brebis, présidente de la Fédération Nationale Ovine et du groupe de travail CNE « Renouvellement et attractivité du métier d'éleveur ».

ÉLEVAGE FRANÇAIS AU DÉFI DU RENOUVELLEMENT DES GÉNÉRATIONS ET DE LA COMPÉTITIVITÉ

Webinaire du 27 mai 2020

- Favoriser la connaissance du métier par les nouvelles générations via des partenariats entre la profession et l'éducation nationale.
- Permettre d'orienter une part des aides de la PAC vers les systèmes de production requérant plus d'actifs.
- Mettre en œuvre la Dotation Unique Epargne Transmission (DUET)
- Développer une grande campagne de communication sur les qualités du métier d'éleveur les nombreux atouts et services rendus par l'élevage.

Nous souhaitons avancer sur la concrétisation de ces propositions. Mais avant toute chose, il faudra permettre à celles et ceux qui voudront s'installer, enfants d'agriculteurs ou non issus du milieu agricole, des perspectives de revenu. C'est une condition non suffisante, mais elle est nécessaire !